Verbonden met pilot "Blauwe Zorg in de wijk"

- Ons commitment -

Blauwe Zorg in de Wijk

Deelnemers aan dit commitment (zie ondertekening door bestuurders in de bijlagen):

GGD Zuid Limburg

radar – Zó wil ik leven.

Levanto Groep

trajekt

Envida

Huis voor de Zorg

ZiO

xonar

Dit commitment wordt onderschreven door de bestuurders uit het Financiersoverleg "Blauwe Zorg in de wijk", te weten:

VGZ

Gemeente Maastricht

provincie limburg

13 april 2018

Inleiding

In deze verklaring wordt inzichtelijk gemaakt waarom commitment zo belangrijk is voor het slagen van de wijkpilot, wat hiervoor nodig is en wat van eenieder ten aanzien van commitment wordt verwacht. Commitment aan de wijkpilot is immers van belang voor het realiseren van de doelen van deze wijkpilot. Deze notitie vormt bovendien de basis voor afspraken die tussen de betrokken partijen gemaakt kunnen worden.

In deze verklaring worden de 'gedragsintenties' van alle bij de wijkpilot Blauwe Zorg betrokken partijen vastgelegd. Ook van partijen die in de toekomst willen participeren in het project zal worden gevraagd om dit commitment te onderschrijven.

Deze verklaring is een aanvulling op de besluitvorming over de governance-structuur van de pilot, zoals vastgelegd in de "Notitie wijkpilot Blauwe Zorg: governance", zoals in juni/juli besloten door resp. Dagelijks Bestuur, Ambassadeursoverleg en financiers. Tevens vormen de besluiten van het financiersoverleg (Gemeente, Provincie en VGZ, juli 2017) de basis voor deze commitment verklaring.

Hoofdstuk 1 Wat gaan we doen en waarom?

1.1 Waarom de wijkpilot?

De leefbaarheid en sociaal economische status in de wijken Nazareth, Limmel, Wittevrouwenveld en Wyckerpoort is laag en wordt ook door de bewoners van deze wijken als niet goed beoordeeld. Tegelijkertijd ligt de consumptie van zorg, hulp en allerlei vormen van dienstverlening ver boven het landelijke gemiddelde. Intergenerationele armoe is een groot risico (jeugd/onderwijs), evenals vergrijzing, lage arbeidsmarktparticipatie, et cetera.
Er wordt in deze wijken veel geld geïnvesteerd vanuit de domeinen Participatie, Wmo, Jeugdwet, Onderwijs, Wonen, Zvw, Wlz en Wpg, zonder dat dit leidt tot meetbare verbetering. De vrees bij bewoners, professionals, de gemeente en organisaties die in deze wijken actief zijn, is dat de situatie de komende jaren gaat verslechteren. Betrokkenen zijn ervan overtuigd dat een geïntegreerde aanpak van de knelpunten in deze wijken de enige manier is om de ontwikkeling van deze vier wijken effectief te beïnvloeden. Dit zal leiden tot een hogere kwaliteit van zorg, verbetering van doelmatigheid, een besparing van maatschappelijke kosten en hogere maatschappelijke opbrengsten (meer gezondheid, meer en betere regie over het eigen leven, et cetera).

1.2 Doel en perspectief

Het doel van de wijkpilot Blauwe Zorg is het bevorderen van de levenskwaliteit en gezondheid van bewoners van de wijken Nazareth, Limmel, Wittevrouwenveld en Wyckerpoort. Een gebiedsgebonden aanpak en daarmee ook gebiedsgebonden bekostiging, wordt als een wenkend perspectief beschouwd omdat daarmee de ideale randvoorwaarden voor integraal en probleemoplossend werken worden gerealiseerd.

1.3 Uitgangspunten

De wijkbewoners zijn het startpunt in deze wijkpilot. De wijkpilot daagt hen uit om zijn/haar leven te definiëren volgens het concept Positieve Gezondheid. Binnen dit concept beoordeelt de burger zijn/haar leven aan de hand van zes dimensies, waarbij niet alleen wordt gefocust op lichaamsfuncties en dagelijks functioneren, maar ook op mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven en meedoen. Positieve Gezondheid vormt één van de uitgangspunten van deze wijkpilot.
Een ander belangrijk uitgangspunt van deze wijkpilot is dat de burger en de professional samen aan zet zijn. Binnen de wijkpilot wordt van de burger verwacht dat zij regie neemt over haar eigen leven zodat zij de kwaliteit van haar leven kan bevorderen: de burger is aan zet. De professional weet met haar expertise als geen ander wat de burger hiervoor nodig heeft en wordt daarbij uitgedaagd om zorg-, hulp- en dienstverlening domeinoverstijgend te gaan organiseren, de professional is daarom ook aan zet.
De wijkpilot richt zich specifiek op projecten die vanuit minimaal twee en bij voorkeur nog meer domeinen (Participatie, Wmo, Jeugdwet, Onderwijs, Wonen, Zvw, Wlz en Wpg) om een gezamenlijke, zo nodig integrale aanpak vragen.

1.4 Projectmatige aanpak, werkend leren

Het doel van de wijkpilot kan worden bereikt door zorg-, hulp- en dienstverlening domeinoverstijgend te gaan organiseren waardoor slimmer kan worden omgegaan met de beschikbare middelen en inzet van professionals. Door de inzet van de betrokken organisaties te combineren, kan er doelgerichter, effectiever en uiteindelijk ook doelmatiger zorg-, hulp- en dienstverlening worden geleverd. Het gaat om

het organiseren van effectieve interventies, individueel en collectief, daarbij altijd optimaal gebruikmakend van de eigen mogelijkheden en eigen regie van de direct betrokkenen.

We gaan projecten definiëren en inrichten waarin we de randvoorwaarden gaan organiseren die professionals in staat stellen om datgene te doen wat voor de cliënt/de wijk nodig is en wat effectief is (zie doelstellingen). We richten ons binnen het kader van de wijkpilot op knelpunten waarbij minimaal twee domeinen betrokken zijn. We denken dat het hierbij zal gaan om het aanpakken van knelpunten die met name complex worden omdat er betrokkenheid of inzet nodig is vanuit verschillende domeinen. In de projecten creëren we de randvoorwaarden om minimaal last te hebben van de domeinen, zodat de burgers zelf of samen met professionals de knelpunten gaan aanpakken. Ieder vanuit zijn/haar eigen verantwoordelijkheid, expertise en betrokkenheid. We gaan werkend leren.
Zoals het zich nu laat aanzien vragen de projecten iets anders dan gebruikelijk is van de professionals en de betrokken organisaties. We treden buiten de gebaande wegen en gaan gezamenlijk zoeken naar aanpakken die effectief zijn. De doelstellingen van de wijkpilot kunnen niet door de partijen afzonderlijk worden gerealiseerd. Iedereen wil de afgesproken bijdrage leveren en afspraak = afspraak. De wijkpilot vereist een welhaast onvoorwaardelijke inzet en betrokkenheid van de deelnemers.

Hoofdstuk 2 Wat wordt van de deelnemers gevraagd?

Commitment vraagt om een bepaalde houding en inzet van iedereen die deelneemt aan de wijkpilot. De governance structuur is reeds vastgesteld, waardoor helder is waar en hoe iedere partij is vertegenwoordigd, wat ieders rol is en hoe we samenwerken. Het vervullen van een representatieve of aansturende rol van eenieder op het niveau van de wijkpilot stelt echter andere eisen aan het commitment van een partij dan op het uitvoerende niveau van de projecten. Het commitment uit zich daarom in twee vormen:

1. Commitment ten aanzien van de wijkpilot: het gaat hier om het commitment dat van een partij wordt verwacht om de wijkpilot succesvol te laten worden. Dit geldt voor alle partijen die betrokken zijn bij de wijkpilot, ongeacht het project waar ze deel van uitmaken. Commitment op dit niveau heeft vooral betrekking op de filosofie en de uitgangspunten van de wijkpilot in het algemeen en de bereidheid om met elkaar te willen leren, nieuwe wegen te verkennen en waar nodig mee te investeren om de beoogde resultaten te behalen.
2. Commitment ten aanzien van projecten: elk project is anders, kent andere deelnemers en stelt specifieke eisen aan de participatie voor wat betreft personele, organisatorische of financiële inbreng en risico's. Op projectniveau dient met de betrokken partijen concrete afspraken gemaakt te worden over het commitment dat van eenieder gevraagd wordt. Het commitment op het niveau van de projecten wordt inzichtelijk zodra de projecten worden ingericht.

2.1 De wijkbewoners/burgerinitiatieven

De basis van de wijkpilot ligt in de verbinding met buurt- of wijkinitiatieven en de mensen die daarachter als gangmaker of initiatiefnemer zitten. Deze verbinding moet ertoe leiden dat de projecten goed blijven aansluiten bij wat er écht nodig is en er ook optimaal gebruik gemaakt wordt van de in de wijk aanwezige krachten. Dit is ook van belang om initiatieven duurzaam te laten beklijven, dus ook na de fase waarin deze wijkpilot plaatsvindt.

2.2 Professionals

Samenwerking tussen professionals

De zorgvragen van de cliënt zijn in deze wijkpilot domeinoverstijgend. Vaak zijn ze complex, niet perse vanuit de problematiek, maar vooral omdat ze niet eenvoudig passen binnen een specifiek domein. Voorbeeld: opvoed problemen met de kinderen worden met name veroorzaakt doordat vader en moeder weinig inkomen genereren en er dus weinig geld is. De oplossing ligt dan in het domein van de Participatiewet en niet in de instrumenten die tot de Jeugdwet behoren. En zo zijn er eindeloos veel voorbeelden.

Denken en handelen buiten de gebaande wegen

De dynamiek in de projecten vraagt van de betrokken partijen in de wijkpilot om de professional een flexibele, brede rol te geven. Professionals dienen daarom binnen de wijkpilot de professionele ruimte te krijgen om te kunnen doen wat nodig is, zij moeten als zij effectief willen zijn, over een hoge mate van professionele autonomie kunnen beschikken. Van hen mag ook gevraagd worden dat zij de geboden ruimte optimaal benutten en waar nodig de samenwerking met andere professionals zoeken. Het bieden van ruimte draagt bij aan het commitment van de professionals omdat zij hiermee het gevoel krijgen dat ze kunnen doen wat de cliënt nodig heeft op de juiste plaats en op het juiste moment. Dit betekent

bovendien dat de professional mandaat nodig heeft om besluiten te nemen op het niveau van de projecten.

Doen wat nodig is
De professional is (evenals de burger) aan zet in de wijkpilot. Dit kan om een andere rol of andere acties en inzet vragen van zowel de organisatie als de professional dan die zij gewend zijn. Iedere organisatie en haar professionals dienen daarom afspraken met elkaar te maken over de inzet van de professionals in de projecten.

Professionele inzet is altijd aanvullend op eigen mogelijkheden
Voorts is het belang dat professionals er naar streven de kracht van de burger te versterken, zodat deze zelf zijn/haar regie kan pakken. Bij sommige burgers zal dit blijken erg lastig te zijn, maar ook dan is het van belang dat er goed gekeken wordt naar de mogelijkheden van de burger zelf en is de professionele ondersteuning aanvullend waar dat nodig is.

2.3 Organisaties

De uitgangspunten van de wijkpilot worden onderschreven
Van elke organisatie die meedoet wordt gevraagd om de uitgangspunten van de wijkpilot te onderschrijven. Voorts moeten organisaties kunnen vertrouwen op elkaars inzet en dienen hierover transparant naar elkaar te zijn. Daarnaast dient er een open dialoog gevoerd te worden over het domeinoverstijgend organiseren van zorg-, hulp- en dienstverlening, alleen dan kunnen we ondervinden hoe we slimmer kunnen omgaan met de beschikbare middelen en inzet van professionals. Transparantie en onderling vertrouwen, het nemen van verantwoordelijkheid van elke organisatie ten aanzien van de wijkpilot (het nakomen van afspraken, inzet van professionals, het nemen van besluiten), maar ook het tonen van respect, erkenning en waardering naar elkaar dragen daarom bij aan het commitment.

Belang van de wijkpilot prevaleert
Voorts is het belangrijk dat de deelnemende organisaties naar buiten toe, maar ook naar de professionals toe, duidelijk maken dat het belang van de wijkpilot boven het eigen organisatiebelang gaat. Dit betekent ons inziens dat de professionals die worden ingezet, dit, na besluitvorming van de eigen organisatie, kunnen doen zonder last of ruggenspraak met de eigen organisatie. Het is belangrijk dat het management en bestuur van iedere organisatie voldoende betrokken zijn bij de wijkpilot en dit ook uitdragen naar de professionals.

2.4 Businesscases

Waar nodig worden door financiers en de betrokken organisaties afspraken maken over de financiële inrichting en afwikkeling van de wijkpilot en de op businesscases gebaseerde afzonderlijke projecten. Zoals eerder is aangegeven, kan de wijkpilot financiële consequenties hebben voor de betrokken organisaties, maar ook voor de verschillende financiers. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat een organisatie een verlies aan inkomsten heeft omdat er professionals worden ingezet voor de wijkpilot die op dat moment geen andere werkzaamheden kunnen verrichten. Of omdat de productie van een organisatie kan worden vervangen door andere vormen van zorg of dienstverlening, geleverd door een collega-organisatie. De financiers kunnen daarom voor die projecten met de organisaties financiële afspraken maken over de personele inzet en de investering van organisaties in de wijkpilot. De betrokken financiers moeten daarvoor onderling vooraf afspraken maken over de verrekening van de kosten en opbrengsten van de (projecten in de) wijkpilot, alsmede de monitoring en verantwoording. Met een financieel

arrangement heeft de financiering van de organisaties geen invloed op de wijkpilot. Daarnaast geeft het de organisaties de ruimte en veiligheid om professionals in te zetten voor de wijkpilot. Een financieel arrangement zorgt er daarmee voor dat organisaties en professionals zich kunnen committeren aan de wijkpilot.

2.5 Nieuwe deelnemers

Het is mogelijk dat andere actoren, dan de in deze verklaring ondertekenende partijen, een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de wijkpilot, zij het direct of indirect. De governance structuur is open: in beginsel kan elke partij meedoen aan de wijkpilot of projecten in de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel.

Hoofdstuk 3 Gezamenlijke verklaring: ons commitment

3.1 Ons commitment

1. Het gedachtegoed van positieve gezondheid vormt de leidraad voor het handelen van burgers, professionals, organisaties. Dit betekent onder andere dat alle levensdomeinen altijd in ogenschouw worden genomen.
2. Binnen de wijkpilot geven de organisaties aan burgers en professionals de ruimte om zelf of samen knelpunten te gaan aanpakken. De professional streeft er te allen tijde naar de kracht van de burger te versterken. De organisaties streven ernaar dat binnen de projecten randvoorwaarden worden gecreëerd waarbij de burger en professional minimaal last hebben van de schotten tussen de domeinen.
3. De wijkpilot verbindt zich met de burger en benut de initiatieven die reeds bestaan in de wijk.
4. De deelnemende partijen zijn bereid om van en met elkaar te leren. Ze krijgen van elkaar de ruimte om feedback te geven en te ontvangen. Er wordt een open dialoog gevoerd over het domeinoverstijgend organiseren van zorg-, hulp- en dienstverlening zodat gezamenlijk gezocht kan worden naar aanpakken die effectief zijn.
5. Iedere deelnemende partij handelt naar zijn eigen verantwoordelijkheid (het nakomen van afspraken, inzet van professionals en het nemen van besluiten), expertise en betrokkenheid en investeert waar nodig mee om de beoogde doelen van de wijkpilot te bereiken. De deelnemende partijen kunnen vertrouwen op elkaars inzet.
6. De deelnemende partijen zijn transparant naar elkaar en tonen respect, erkenning en waardering naar elkaar.
7. De deelnemende partijen bewerkstelligen dat het belang van de wijkpilot vanzelfsprekend overeenstemt met het organisatiebelang.
8. De partijen die betrokken zijn bij een bepaald project maken concrete afspraken met elkaar over het commitment dat binnen het project van eenieder gevraagd wordt.
9. Iedere deelnemende partij maakt afspraken met haar professionals over de inzet van de professionals in de projecten, zoals het zekerstellen van de inzet van de professionals, zodat kennis, tijd en energie van de professional binnen de wijkpilot behouden blijft
10. De professionals die elke organisatie inzet voor de wijkpilot blijven in dienst van de betreffende organisatie. De organisatie behoudt daarom mandaat over haar professionals. De functionele aansturing van deze professionals berust bij de wijkpilot.
11. Professionals krijgen de opdracht om integraal te denken en te handelen. De deelnemende partijen geven professionals daarom uitvoeringskracht en mandaat op het niveau van de projecten, zodat zij de maximale professionele ruimte hebben om te kunnen doen wat de cliënt nodig heeft op de juiste plaats en op het juiste moment
12. De deelnemende partijen dragen er zorg voor dat professionals de geboden ruimte benutten en dat zij waar nodig samenwerking met andere professionals zoeken.
13. Het management en het bestuur van iedere deelnemende partij is voldoende betrokken bij de wijkpilot en draagt dit ook uit naar haar professionals

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Zie 8 bijlagen

Bijlagen 1 t/m 8:

Ondertekening door bestuurders:

Verbonden met Wijkpilot Blauwe Zorg

- **Ons commitment –**

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 05-04- 2018 verklaart Radar
(naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: F.J.M. Wilms

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

VGZ

GGD ZUID LIMBURG

Gemeente Maastricht

radar
Zó wil ik leven.

Leyanto groep

trajekt

Envida

Huis voor de Zorg

ZO

xonar

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 5-04-2018 verklaart Trajekt (naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: Guido van den Boom

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 12 4 - 2018 verklaart ZIO Zorg in Ontwikkeling (naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: Guy Schulpen

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 12-4- 2018 verklaart Levanto (naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: P W SCHEFMAN

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 12-april-2018 verklaart GGD Zuid-Limburg (naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: A.M.P.M. Bovens

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 12-04 - 2018 verklaart Xonar
(naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: J.P Rijs Raad van Bestuur

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 12-4-2018 verklaart Huis voor de Zorg (naam aansluitende organisatie) zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: Floris de Bok

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

14. In beginsel kan elke nieuwe partij meedoen aan de wijkpilot, mits de uitgangspunten en afspraken van de wijkpilot worden onderschreven, de zorgaanbieder zich committeert aan de wijkpilot en waarde toevoegt (een concrete bijdrage levert) aan de wijkpilot als geheel. Wanneer een nieuwe partij wil meedoen, moet te zijner tijd worden overwogen in welk gremium de nieuwe partij plaatsneemt, maar ook hoe de nieuwe partij waarde aan de wijkpilot kan toevoegen. Dit is mede afhankelijk van de governance op dat moment en de wijze waarop de wijkpilot zich heeft ontwikkeld.

3.2. Te formuleren afspraken: uittreding uit de wijkpilot

Het is mogelijk dat een deelnemende partij uittreedt, of bovengenoemde afspraken niet nakomt waardoor zij van deelname aan de wijkpilot wordt uitgesloten. Dit heeft dit niet alleen consequenties voor de uittredende partij, maar ook voor de wijkpilot. De financiers gaan met elkaar in gesprek en maken afspraken over hoe wordt omgaan met partijen die uit de wijkpilot treden en wat dat betekent voor hun contractering. Deze afspraken worden besproken in het DB en in het ambassadeursoverleg en toegevoegd aan bovenstaande verklaring.

3.3. Ondertekening

Door ondertekening op 13 april 2018 verklaart Envida zich te verbinden en uitvoering te geven aan dit commitment.

Naam vertegenwoordiger: L.R.M. Radix, voorzitter Raad van Bestuur a.i.

Handtekening:

DEELNEMERS AAN DIT COMMITMENT:

VGZ

GGD ZUID LIMBURG

Gemeente Maastricht

radar
Zó wil ik leven.

Levanto Groep

trajekt

Envida

Huis voor de Zorg

Zio

xonar